

**PASKAIDROJOŠAIS MATERIĀLS**  
**VALSTS SIA “LATVIJAS RADIO” VALDES LOCEKĻA PROGRAMMU**  
**ATTĪSTĪBAS JAUTĀJUMOS AMATA KANDIDĀTIEM**

- Attiecībā uz konkursa nolikuma 2.2.4.punktā noteikto nevainojamas reputācijas prasību aicinām iepazīties ar Pārresoru koordinācijas centra izstrādāto [vadlīniju kapitālsabiedrības valdes un padomes locekļu kandidātu atlasei un izvērtēšanai VII sadaļā “Nevainojama reputācija”](#) sniegto detalizēto skaidrojumu.
- Attiecībā uz konkursa nolikuma 2.2.5.1.–2.2.5.4.punktos izvirzītajām kompetencēm valdes locekļa programmu attīstības jautājumos amata kandidātiem skaidrojam:
  - kompetence stratēģiskās plānošanās jomā ietver:
    - a) spēju noteikt skaidrus īstermiņa un ilgtermiņa kapitālsabiedrības darbības mērķus;
    - b) spēju analizēt kapitālsabiedrības darbību gan nozares, gan valsts attīstības kontekstā (piemīt ilgtermiņa redzējums);
    - c) spēju pielāgoties jaunām situācijām un atvērtība pārmaiņām;
    - d) spēju plānot pārmaiņas un to vadību.
  - izpratne par uzņēmuma vadību, tostarp risku un pārmaiņu vadību ietver:
    - a) spēju uzņemties līdera lomu, organizēt komandas darbu, lai nodrošinātu mērķu sasniegšanu. Spēju veidot pozitīvas attiecības starp komandas dalībniekiem, rūpēties par komandu un motivēt to kopīgo mērķu sasniegšanai;
    - b) taisnīgumu, sadarbojoties ar kolēģiem, iecietību pret dažādiem darba stiliem un atšķirīgiem viedokļiem;
    - c) spēju veidot plašu profesionālo kontaktu tīklu un izmantot to profesionālo mērķu sasniegšanai;
    - d) elastību – spēju sasniegt rezultātu ar dažādiem paņēmieniem (dažādu viedokļu analīze) un, saglabājot kontinuitāti, spēju panākt kompromisu;
    - e) spēju nodrošināt efektīvu un kvalitatīvu pārmaiņu vadīšanu.
  - spēja noteikt mērķus un plānot savas darbības ietver šādas kvalitātes:
    - a) piemīt jomas (nozares) attīstības redzējums un motivācija veicināt attīstību;
    - b) pārzina tendences jomā (nozarē) un izmanto dažādus informācijas avotus lēmumu pieņemšanā.
  - kompetence lēmumu pieņemšanā ietver:
    - a) spēju pieņemt pamatotus lēmumus īsā laikā un situācijās, ja ir pieejama ierobežota apjoma informācija;
    - b) spēju uzņemties iniciatīvu;
    - c) spēju atbildēt par savā kompetencē esošajiem procesiem un rezultātiem;
    - d) spēju aizstāvēt savu un komandas viedokli un lēmumus;
    - e) spēju piedāvāt vairākus problēmas risinājuma variantus, sagatavot pamatotu lēmumu un prognozēt iespējamās sekas;
    - f) ja lēmums tiek atlikts, spēju pamatot savu rīcību, norādot ieguvumus;
    - g) prasmī iesaistīt padotos lēmumu pieņemšanā, apzinātie atbildību par saviem un padoto lēmumiem;
    - h) ir atvērts alternatīviem risinājumiem un uzklausa dažādus viedokļus;
    - i) meklē un prot panākt kompromisus;
    - j) spēju sabalansēt dažādu iesaistīto pušu intereses.