

# Konkurss uz valsts SIA “Latvijas Televīzija” valdes locekļu amatiem



Saeimas Cilvēktiesību un sabiedrisko lietu komisijas,  
Mediju politikas apakškomisijas sēde

2019.gada 29.janvārī

# Ietvars

1. **Konkursa nolikums.** Konkursa organizēšanas kārtība. Kas ir mainījies?
2. **Sabiedrisko mediju un to pārvaldības likums.** Kā dzīvot tālāk?

### Konkursa izsludināšana uz:

- LTV valdes priekšsēdētāja amatu
- LTV valdes locekļa digitālās attīstības un satura jautājumos amatu

Pieteikumu  
iesniegšanas  
termiņš

Pieteikumu  
izvērtēšana

Lēmuma  
pieņemšana

10.janvāris

15.februāris

29.marts

Profesionāls personāla atlases uzņēmums –  
kandidātu apzināšana, uzrunāšana,  
motivēšana piedalīties

# Nolikums

Apstiprināts ar NEPLP 2019.gada 10.janvāra lēmumu Nr.3

**Atklāts konkurss** uz LTV valdes priekšsēdētāja un valdes locekļa digitālās attīstības un satura jautājumos amatiem.

**Konkursam aicināti pieteikties kandidāti, kuri:**

- izprot sabiedrisko mediju uzdevumus un mērķus;
- spēj garantēt LTV darbības politisko neitralitāti un redakcionālo neatkarību;
- spēj strādāt ar radošiem cilvēkiem;
- izprot modernās tehnoloģijas un mediju industriju;
- prot veidot uzņēmuma stratēģiju un pārvaldīt tā finanšu resursus;
- spēj formulēt, skaidrot un pārstāvēt LTV viedokli gan Latvijā, gan ārvalstīs.

## Konkurss tiek organizēts, ievērojot:

1. Elektronisko plašsaziņas līdzekļu likuma (EPLL) un
2. Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma tiesību normas, tik tālu, cik tās nav pretrunā ar EPLL kā speciālā likuma regulējumu.

## Konkursa mērķis

Nodrošināt **atklātu, godīgu un profesionālu valdes locekļu atlasī**, kas veicina profesionālas un kompetentas kapitālsabiedrības pārvaldes institūcijas izveidi un atbilstoši **korporatīvās pārvaldības labās prakses principiem** iecelt LTV valdes locekļus.

# Kandidātu izvērtēšana un atlase

**Kandidātu vērtēšanu veic Konkursa komisija.**

Konkursa komisijas sastāvu veido visi Padomes locekļi.

**Ekspertu piesaiste**

Sabiedrības interešu pārstāvji ar novērotāju un padomdevēju tiesībām.

**Konkursa komisija pieaicina:**

- Sabiedriskās konsultatīvās padomes priekšsēdētāju;
- Latvijas Televīzijas arodbiedrības valdes priekšsēdētāju;
- Latvijas Personāla Vadīšanas Asociācijas valdes priekšsēdētāju.

# Prasības kandidātiem valdes locekļa uzdevumu profesionālai izpildei (I)

**1. Valsts valodas un vismaz divu svešvalodu**, no kurām viena ir ES oficiālā valoda, zināšanas valdes locekļa uzdevumu profesionālai izpildei nepieciešamajā apjomā.

**2. Atbilstoša augstākā izglītība**, kas nodrošina nepieciešamo zināšanu un kompetenču apjomu, lai profesionāli pildītu valdes locekļa uzdevumus konkrētajā amatā kapitālsabiedrībā:

- *valdes priekšsēdētājam – maģistra grāds vadībzinātnēs vai citās zinātnēs. Maģistra grāds vadībzinātnēs tiks uzskatīts par priekšrocību;*
- *valdes loceklim digitālās attīstības un satura jautājumos – augstākā izglītība (akadēmiskā augstākā vai otrā līmeņa augstākā izglītība) sociālajās, humanitārajās vai eksaktajās zinātnēs. Tiem kandidātiem, kas vērtējumā saņēms vienādu vai līdzvērtīgu punktu skaitu, maģistra vai doktora grāds tiks uzskatīts par priekšrocību.*

**3. Vismaz 5 (piecu) gadu ilga pieredze vadošā amatā** plašsaziņas līdzekļu jomā vai vismaz 5 (piecu) gadus ilga pieredze kapitālsabiedrības vadošā amatā (pieredze vidējā vai lielā kapitālsabiedrībā tiks uzskatīta par priekšrocību), organizācijas vai iestādes vadītāja, vadītāja vietnieka vai struktūrvienības vadītāja amatā, kas nodrošina nepieciešamo iemaņu kopumu, lai profesionāli pildītu valdes locekļa uzdevumus konkrētajā amatā kapitālsabiedrībā.

**4. Laba reputācija.**

# Prasības kandidātiem valdes locekļa uzdevumu profesionālai izpildei (II)

## 5. Kompetences

- 1) izpratne par uzņēmuma vadību, tostarp risku un pārmaiņu vadību, finanšu resursu pārvaldību un gada pārskatu sagatavošanu;
- 2) kompetence stratēģiskās plānošanas jomā;
- 3) spēja noteikt mērķus un plānot darbu;
- 4) pieņemt lēmumus un uzņemties atbildību;
- 5) spēja veidot pozitīvas attiecības un uzņemties vadītāja lomu, lai nodrošinātu kapitālsabiedrības mērķu sasniegšanu;
- 6) izpratne par kapitālsabiedrības darbinieku atalgojuma sistēmas veidošanu un darbinieku motivāciju;
- 7) izpratne par sabiedrisko mediju darbību, to lomu demokrātiskā sabiedrībā un to darbību reglamentējošiem normatīvajiem aktiem;
- 8) spēja nodrošināt sabiedriskā medija politisko neitralitāti;
- 9) izpratne par tehnoloģijām atbilstoši Latvijas Televīzijas darbības specifikai;
- 10) prasme lietot biznesa vadības IT (informācijas tehnoloģiju) sistēmas;
- 11) komunikācijas prasmes, tostarp publiskās komunikācijas prasmes – komunikācija ar medijiem, publiskā uzstāšanās, kā arī prasmes iekšējā uzņēmuma komunikācijā;
- 12) atbildības sajūta, precizitāte.



# Atlases kārtība

Izvērtēšana 3 atlases kārtās

Vērtēšanas kritēriju noteikšana, tabulas izstrāde un apstiprināšana

Saskaņā ar MK 01.12.2015. noteikumiem Nr.686, to 1. un 4.pielikumā iestrādātajiem principiem

- prasības valdes locekļu amata kandidātiem
- kandidātu atbilstības vērtēšanas kritēriji

*Kārtība, kādā nominē kandidātus valdes un padomes locekļu amatiem kapitālsabiedrībās, kurās valstij kā dalībniekam (akcionāram) ir tiesības izvirzīt valdes vai padomes locekļus, un valdes locekļus valsts kapitālsabiedrībās, kurās ir izveidota padome.*

# Pieteikumu izvērtēšana, rezultātu noteikšana

1. 1. Atbilstība Nolikuma vispārīgajām prasībām.

1.2. Redzējums par LTV attīstību.

*Novērtēšanas tabula, izstrādāta saskaņā ar MK 01.12.2015. noteikumiem Nr.686, to 1. un 4.pielikumā iestrādātajiem principiem.*

2.1. Intervijas ar kandidātiem.

*Izvērtēšana saskaņā ar izstrādāto novērtēšanas tabulu.*

3.1. Kandidātu dalība publiskā diskusijā.

3.2. Intervijas ar kandidātiem.

*Valdes locekļi tiek iecelti Padomes sēdē ar Padomes balsu vairākumu.*

**1. kārtā**

**2. kārtā**

**3. kārtā**

Kas ir mainījies un kāpēc?

# Kā bija iepriekš (2017. gada konkursi)

1. Padome apstiprina Nominācijas komisiju.
2. Padome apstiprina Nominācijas komisijas izstrādāto nolikumu.
3. Sastāvs: **6 locekļi** – 3 Padomes locekļi un 3 eksperti.
4. Nominācijas komisija vienojas par detalizētiem novērtēšanas kritērijiem un to īpatsvaram katram vakantajam amatam.
5. Nominācijas komisija sagatavo kandidātu vērtēšanas tabulu.
6. Nominācijas komisija **virza uz Padomi 3. kārtas pretendētus** – 2-3 uz katru amatu.
7. Padomes locekļiem, kas nav iesaistīti Nominācijas komisijas darbā, nav informācijas par tās darbu.

# Nominācijas komisiju sastāvi

NEPLP locekļi (3)

Pārresoru koordinācijas  
centra pārstāvis (1)

Sabiedriskās konsultatīvās  
padomes pārstāvis (1)

Baltijas Korporatīvās  
pārvaldības institūta Latvijas  
pārstāvniecības vadītājs (1)

NEPLP locekļi (3)

Pārresoru koordinācijas  
centra pārstāvis (1)

Latvijas Žurnālistu asociācijas  
pārstāvis (1)

Sabiedriskās konsultatīvās  
padomes loceklis un Latvijas  
Žurnālistu savienības  
pārstāvis (1)

# Kritika

Slēgts konkurss

Atklātības un caurskatāmības trūkums

Nepietiekama darbinieku iesaiste

Politiskās ietekmes riski

Ekspertu atbilstības apšaubīšana

Novērotāju piesaiste nav iespējama

Arī divu valdes locekļu atlases process nebija caurspīdīgs, jo sabiedrība vai vismaz žurnālistu profesionālās organizācijas nebija informētas par pēdējā kārtā nonākušajiem kandidātiem, norādīja Ruduša. Viņa pastāstīja, ka LŽA ir lūgusi padomei atļauju novērot atlases procesu, bet šāda iespēja tika liegta.

Tas, ka konkursā nebija kvalitatīvu žurnālistiku pārstāvošo organizāciju novērotāju, rada jaunus jautājumus, kā NEPLP vada procesu, pauda Ruduša.

LŽA uzsver, ka spēcīgs un neatkarīgs sabiedriskais radio ir neatņemama veselīgas demokrātijas sastāvdaļa un viens no garantiem tās noturībai pret iekšējiem un ārējiem draudiem. Tāpēc tā vadītāju atlase jāīsteno atbilstoši sabiedriskā medija specifikai.

*Avots: Delfi. LŽA: Dikas-Bokmelderes saikne ar konkrētu politisko spēku rada risku LR neatkarībai. 15.12.2017.*

Ruduša atzina, ka asociācija atbalsta ieteikumu mainīt sabiedrisko mediju vadības izvēles procedūru, jo, pat ja process noticis godīgi un viss ir atbilstoši likumam, "mehāniska punktu saskaitīšana" nedod rezultātu un nevar ignorēt kontekstu, kā darbojas sabiedriskie mediji.

**Latvijas Žurnālistu asociācija vēlas sagaidīt konkrētus priekšlikumus izmaiņām sabiedrisko mediju atlases procesā, lai nākotnē izvairītos no šaubām par izvēlēto kandidātu atbilstībai darbam un politisko neitralitāti.**

*Avots: LR, LTV, LSM.lv ziņu redakcija. Žurnālistu asociācija vēlas konkrētu priekšlikumu sabiedrisko mediju vadības izvēles maiņai. 18.12.2017.*



## **Šaubas par profesionālo atbilstību un pārmetumi par politisko piederību.**

Kritika par Valsts SIA “Latvijas Radio” valdes locekles satura attīstības jautājumos iecelšanu 2017. gadā.

Trīs Padomes locekļi balsoja “par”, divi “pret”.

Vilšanos par NEPLP vairākuma izpratni par to, ko nozīmē vadīt sabiedrisko mediju, puda Latvijas Radio raidījuma “Krustpunktā” vadītājs Aidis Tomsons. Viņš atzina, ka NEPLP arī radīja sarežģītu situāciju jaunajai Latvijas Radio valdes loceklei, jo lai arī kādas būs viņas idejas, tās, visticamāk, radīs aizdomas.

# Priekšlikums grozījumiem Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumā

Mērķis:

- 1) nodrošināt sabiedrisko mediju **pārvaldības nošķiršanu no izpildvaras**, organizējot konkursus uz sabiedrisko mediju valdes locekļu amatiem
- 2) nepieciešamība konkursos nodrošināt **atklātības principu**.

Lai stiprinātu NEPLP neatkarību un atbalstītu eiropesku pieeju sabiedrisko mediju pārvaldībai, kas balstīta starptautiskajās tiesībās un pieredzē, atzīstot EPLL kā speciālā likuma prioritāro nozīmi, Saeima **2018.gada 15.martā** pieņēma grozījumi Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību likumā, ar kuriem likums tika papildināts ar 3.panta sesto daļu: **“(6) Sabiedrisko elektronisko plašsaziņas līdzekļu darbībai šā likuma noteikumi piemērojami, ja Elektronisko plašsaziņas līdzekļu likumā nav noteikts citādi.”**.

13.03.2018. Komisija atbalstīja priekšlikuma iekļaušanu virzīšanai uz 2.lasījumu, ņemot vērā NEPLP paustos argumentus, tostarp to, ka **SM ir specifiska joma un jānovērš pretrunas Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma un Elektronisko plašsaziņas līdzekļu likuma regulējumā attiecībā uz sabiedrisko mediju valdes atlases konkursiem – komisiju un atklātību.**

14.03.2018. Komisijas sēdē Saeimas Juridiskais birojs skaidroja, ka, **ja nozares speciālais likums paredz citas normas, tad tās ir saistošas un piemērojamas brīdī, kad saskaras ar diviem dažādiem viena jautājuma regulējumiem.** Arī Tieslietu ministrija pievienojās šim viedoklim.

## Sabiedrisko mediju valdes locekļu atlase un iecelšana

- Pirmkārt, ir jāņem vērā EPLL 57.panta pirmā daļa, kas paredz, ka “Nacionālā elektronisko plašsaziņas līdzekļu padome ir neatkarīga pilntiesīga autonoma institūcija, kas atbilstoši savai kompetencei pārstāv sabiedrības intereses elektronisko plašsaziņas līdzekļu jomā, kā arī uzrauga, lai to darbībā tiktu ievērota Latvijas Republikas Satversme, šis likums un citi normatīvie akti. Padome ir atvasināta publiska persona. **EPLL 62.panta 5. daļa noteic, ka “Nacionālā elektronisko plašsaziņas līdzekļu padome ieceļ un atceļ sabiedrisko elektronisko plašsaziņas līdzekļu valdes. To locekļus izrauga atklāta konkursa kārtībā. Konkursa nolikumu apstiprina Nacionālā elektronisko plašsaziņas līdzekļu padome.”.**
- Otrkārt, veidojot konkursa (nominācijas) komisiju, nav pieļaujams, ka:
  - tajā nebūtu visi NEPLP locekļi;
  - kādā no valdes atlases posmiem konkursa komisijas darbā piedalītos pārstāvji no izpildvaras institūcijām;
  - izpildvaras pārstāvji piedalītos konkursa nolikuma izstrādē.

**Likumdevējs ir noteicis tiešu deleģējumu NEPLP izraudzīt valdi un apstiprināt sabiedrisko mediju valdes konkursa nolikumu.**



Saeimas Cilvēktiesību un sabiedrisko lietu komisijas,  
Mediju politikas apakškomisijas sēde  
2019.gada 29.janvārī